

# PROFESYONEL ETİK

TÜRKER GÖKSEL



# ÇALIŞMANIN AMACI

- Profesyonel ve Kişisel Anlamda Etik ve
- Etik Olmayan Davranışların Ayırt Edilmesi



# ÖNSÖZ

- Tarih sürecinde her toplum kendi içinde yaşamını devam ettirebilecek kurallarını oluşturmuştur
- Sanayi toplumuna geçişle beraber merkezileşme, ilişkilerin çok yönlülüğünün oluşturduğu karmaşık yapıda söz konusu ilişki ve kurallar daha da öne çıkmaya başlamıştır



# ÖNSÖZ

- Toplumsal, ahlaki ve kültürel değerler, finanssal piyasalarda gerek karar alıcılar, gerekse karar sonucu davranışlara muhatap olanlar tarafından ahlaki değerlendirmelerde temel referans kaynağı olmaktadır
- Bu tespitlerden hareketle muhasebe denetimi uygulamalarında yaşanan ahlaki uyumsuzlukların giderilmesi gerekmektedir





# ETİK NEDİR?

---

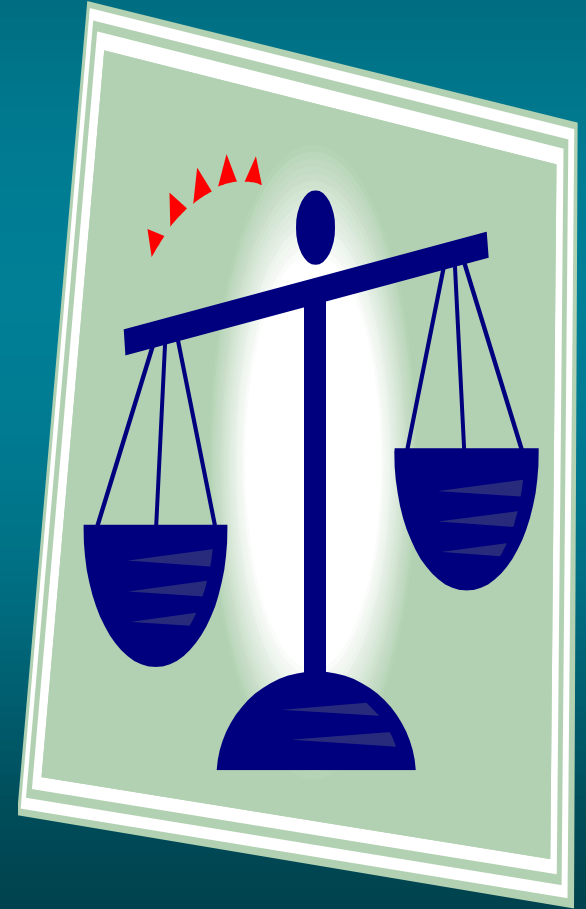
Etik; geniş anlamda ahlaki prensip  
ve değerlerdir

Herkes bu tür değerlere sahiptir

Etik değerleri açıkça ifade  
etmemiş olabiliriz

# ETİK DAVRANIŞLA İLGİLİ PRENSİPLER

- Dürüstlük
- Güvenilirlik ve tutarlılık
- Sözünü yerine getirme
- Sadakat
- Adil olmak
- Başkalarına yardım (Diğergamlık)
- Başkalarına değer vermek
- Vatandaşlık kanunlarına uymak
- En iyiyi aramak
- Kararlarının arkasında durmak





# ETİĞE OLAN İHTİYAÇ

---

Toplumun düzenini devam ettirebilmesi için etik davranışlar gereklidir

Etiğe olan ihtiyaçtan dolayı bu değerlerin birçoğu kanunlara yansımıştır

# İNSANLAR NİÇİN ETİK OLMAYAN DAVRANIŞLARDA BULUNURLAR?

Kişinin Etik Standartları  
Toplumunkinden Farklı Olabilir

Kişi Bencil Davranabilir

Birçok Örnekte Bunun İkisi de Mevcuttur



# KİŞİNİN ETİK STANDARTLARI TOPLUMDAN FARKLI OLABİLİR

Yolsuzluk

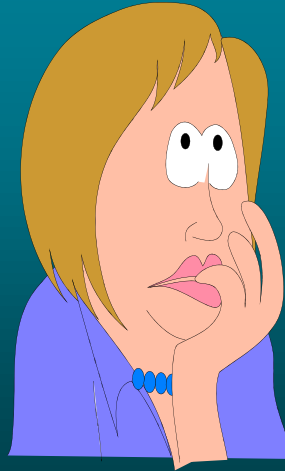
Dolandırıcı

Hırsız

Bu işleri yapan bir çok insan pişmanlık duymaz  
çünkü toplumla etik değerleri farklıdır

# ETİK İKİLEMLER

Etik ikilem  
uygun davranışın seçilmesidir



# ETİK OLMAYAN DAVRANIŞIN İÇSELLEŐTİRİLMESİ

Herkes Yapıyor

Kanuni ise Etik'tir

Önüne Çıkan Şansları Menfaat Amaçlı Kullanma



# ETİK İKİLEMİN ÇÖZÜMÜ

---

1- Gerçeklerin Tespiti

2. Etik Konuların Tespiti

3. Kimlerin Etkilendiğinin Belirlenmesi

# ETİK İKİLEMİN ÇÖZÜMÜ

4.İkilemi Çözecek Kişiyeye  
Alternatiflerin Sağlanması

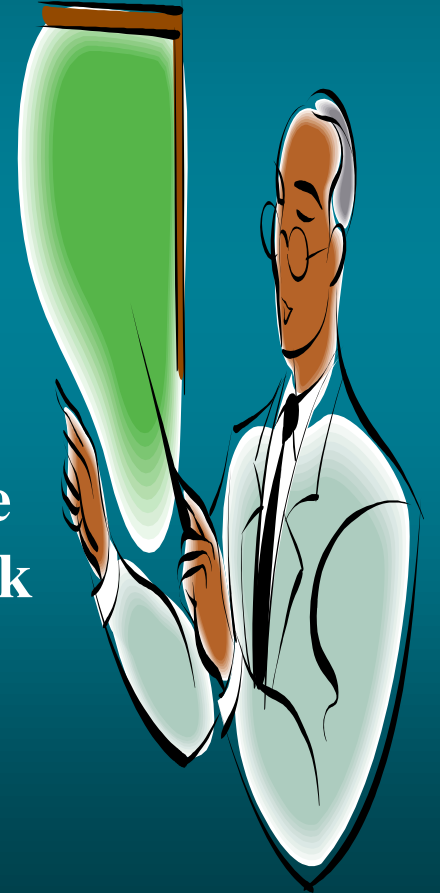
5. Her Alternatifin Sonucunun  
Değerlendirilmesi

6. Kabul Görenin Uygulanması

# PROFESYONEL KİMDİR?

“Sahip olduğu yetkinlikleri en iyi şekilde kullanarak işini en iyi yapan birey” şeklinde kısaca tanımlamak yerinde olur

Sonuç odaklı bu tanımda yer almamakla birlikte kavramın özünde; kurumsal bağlılık, sorumluluk duygusu gibi etik değerler yer alır



# İŞ AHLAKI

- Mesleki yönetimde global standartların ortaya çıkması
- Dünya çapındaki organizasyonların üzerinde kendi mesleki yönetimlerini gözden geçirmeleri yönündeki baskıyı artırmaktadır



# İŞ AHLAKI

- Bu yüzden örgütlerin çoğu;
- Etik kodlar
- Politikalar ve
- Davranış hakkında hazırlanmış
- Yazılı materyaller konularını inceleyip uygulamaya koymaktadırlar





# İŞ AHLAKI

- İş etik kuralları
- Risk kontrol ve yönetim hakkındaki objektif güven üzerine güven unsuru olarak temellendirilen
- Denetimin profesyonelliđi için uygun ve gereklidir



# İŞ ETİĞİ'NİN İLGİLENDİĞİ ANA NOKTA

- İş dünyasının kendini sıradan ve rutin aktiveler içinde görmesidir
- Örgütün çalışanları ve müşterileri ile ilişkileri
- Ürünlerini tasarlama ve destekleme yolları
- Kontratları ele alış şekilleri
- Hisse paylaşımları gibi konular bir iş ortamındaki etik davranışları belirlemede rol oynamaktadır



# MESLEK ETİĞİNİN GELİŞİMİ

- İkinci dünya savaşından sonra İngiltere, Almanya gibi Avrupa ülkelerinde meslek mensuplarının sayısında hızla artış olmasına karşın
- Ancak 1960'dan sonra meslek etiğine önem vermeye ve kurallar konmaya başlanmıştır
- Almanya'da 1 Kasım 1961 yılında meslek yasası kabul edilerek meslek mensuplarına görevlerinin bağımsızlık, sorumluluk, sır saklama ve mesleği reklam etmeyerek yürütülmesi hükmünü getirebilmiştir



# PROFESYONEL ETİK

- Profesyonel Etik genel etiğin, özel bir duruma uygulanmasıdır
- Profesyonel meslek sahibinin;
- Topluma
- Müşterilerine
- Mesleğin diğer üyelerine ve
- Kendisine karşı belli sorumlulukları yansıtır



# ETİK DAVRANIŞLARIN GELİŞTİRİLMESİ

- Etik davranışların geliştirilmesi konusunda çalışan yöneticiler
- Üç alanda önemle durulması konusunda birleşmişlerdir:
- Örgüt kültürünün etik değerlerini yeni çalışanlara öğretmek
- Etik yönlendirmelerde davranışları etkileyen çeşitli yolları kullanmak
- Örgüt kültüründeki etik davranışları kurumsallaştırmak



# PROFESYONEL ETİK KURALLARI

- Bağımsızlık, Güvenilirlik ve Objektiflik
- Genel ve Teknik Standartlar
- Müşteriye Karşı Sorumluluklar
- Çalışma Arkadaşlarına Karşı Sorumlulukları
- Diğer Sorumluluklar ve Uygulamalar



# GENEL VE TEKNİK STANDARTLAR

- Mesleğinin teknik standartlarını göz önünde bulundurmalı
- Kendisini ve
- Hizmetinin kalitesini sürekli geliştirmelidir



# ÇALIŞMA ARKADAŞLARINA KARŞI SORUMLULUKLARI

- İş arkadaşlarıyla iyi ilişkiler kurmalı ve
- Takım ruhunu geliştirmelidir





# MÜŞTERİYE KARŞI SORUMLULUKLAR

- Müşterisine en iyi hizmeti vermeli
- Müşterisi ile ilişkilerini sağlıklı tutmalıdır



# MESLEKLERDE ETİĞİN UYGULANMASINA DUYULAN İHTİYAÇ

Toplum, Profesyonelliğe  
özel bir önem vermektedir

Profesyonel, toplumun kendisinden  
beklediği davranışları göstermelidir

# STANDART DAVRANIŞLAR

İdeal  
Davranış

Prensipier

En Düşük  
Seviye

Davranış  
Kurallar

Standart Altı Davranış

# SONUÇ

- İş etiği kavramı işletmelerin ve çalışanların faaliyetlerinde, ilişkilerinde adil, dürüst ve doğru olmasını ifade eder
- Etik konusunun örgütlerde en çok konuşulan ve çekinilen, insanların birbirlerine itiraf etmelerine fırsat tanımayan, incelenmesi oldukça güç konulardan biri olması bu günde konunun önemini koruduğunun işaretidir
- Çünkü etik konusu sınırları tam olarak belirlenemeyen, bireylerin algılama, kültürel değer yargılarına bağlı olarak değişebilen bir özellik gösterir



# SONUÇ

- Düşünür Marcus Aurelius'un dediği gibi:
- “İnsan dik olmalı, onu birileri dik tutmamalıdır”

