



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ

KARİYER PLANLAMA-7

«KAYMAKAM NASIL OLUNUR?»

Recep TEMEL

Dr. Öğretim Üyesi

Yozgat Bozok Üniversitesi, İİBF, Maliye Bölümü



KARİYER PLANLAMA-7

**UNUTMA!
SENi «SEN» YAPAN
BİLDİKLERİN DEĞİL
YAPTIKLARINDIR.**

Recep TEMEL



KAYMAKAMLIK



- Kaymakam, ilçede hükümetin temsilcisi sıfatı ile idarenin başıdır.
- İlçenin genel idaresinden kaymakam sorumludur.
- Bakanlıkların kuruluş kanunlarına ilçede lüzumu kadar teşkilatı bulunur.
- Bu nedenle, ilçenin en büyük mülki amiri olan kaymakam;
 - Memurların hizmetin daha etkin ve verimli yürütülmesi,
 - Vatandaşların memura daha çok ulaşımının sağlanması,
 - Kamu binalarının güvenliğinin sağlanması için çalışır.



KAYMAKAM ADAYLIĞI GİRİŞ SINAVI- GENEL ŞARTLAR



- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesinde belirtilen genel şartları taşımak.
- Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının 1. günü itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak,
- Askerlikle ilişkisi bulunmamak; askerlik hizmetini yapmış, erteletmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yazılı sağlık şartlarına haiz olmak; memleketin her ikliminde iş görmeye ve her vasıta ile gezip dolaşmaya kabiliyeti bulunmak ve bu hususlarda herhangi bir engeli olmadığı tam teşekküllü Devlet hastanelerindeki sağlık kurullarından alınacak raporla belgelemek.



KAYMAKAM ADAYLIĞI GİRİŞ SINAVI- ÖZEL ŞARTLAR

- 4 yıllık lisans eğitimi veren fakültelerin
 - Uluslararası İlişkiler,
 - Kamu Yönetimi,
 - İktisat,
 - Maliye ve Finans,
 - Halkla İlişkiler Ve Tanıtım
 - Siyaset Bilimi
 - Hukuk
 - İşletme
 - Sosyoloji
 - Psikoloji

bölümlerinden veya bu bölümlerden herhangi birinin müfredatında yer alan derslerin en az %80'ine sahip olan diğer bölümlerden mezun olmak veya;

- Üniversitelerin sosyal bilimler, mühendislik fakülteleri ile tarih bölümlerinde en az dört yıllık lisans eğitimi yapmış ve uluslararası ilişkiler, siyaset bilimi, kamu yönetimi, hukuk ve iktisat alanlarında lisansüstü eğitim yapmış olmak.



- Kaymakam Adaylığı «**Giriş Sınavı**» iki aşamadan oluşur.
- Birinci aşama «**Yazılı**» aşamasıdır.
- İkinci aşama «**Sözlü**» aşamasıdır.
- Yazılı sınavda başarılı olanlar sözlü sınava çağrılırlar.
- Yazılı sınav belirlenen tarihte ve belirlenen illerde ÖSYM tarafından yapılır.
- Sınav, tek oturum halinde yapılır ve toplam cevaplama süresi olarak 150 dakika (2,5 saat) verilir.





SINAV SÜRECİ

- Yazılı sınav ÖSYM (Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi) tarafından yapılacaktır.
- Sınav test tekniğine göre ve çoktan seçmeli sorulardan oluşmaktadır.
- Adayların testteki sorulara verdikleri doğru ve yanlış cevaplar ayrı ayrı toplanacak, doğru cevap sayısından yanlış cevap sayısının dörtte biri çıkarılarak ham puanlar elde edilecektir.
- Sınavda adaylara,
Genel Yetenek ve Genel Kültür Testi: 34 soru
Alan Bilgisi Testi: ile 66 soru
Olmak üzere toplam 100 soru sorulmaktadır.





GENEL KÜLTÜR-GENEL YETENEK TESTİ

- Türkçe (14),
- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi (4),
- Türkiye'nin Sosyo-Ekonomik Yapısı (10),
- Türkiye'de Demokratikleşme ve İnsan Hakları (6),

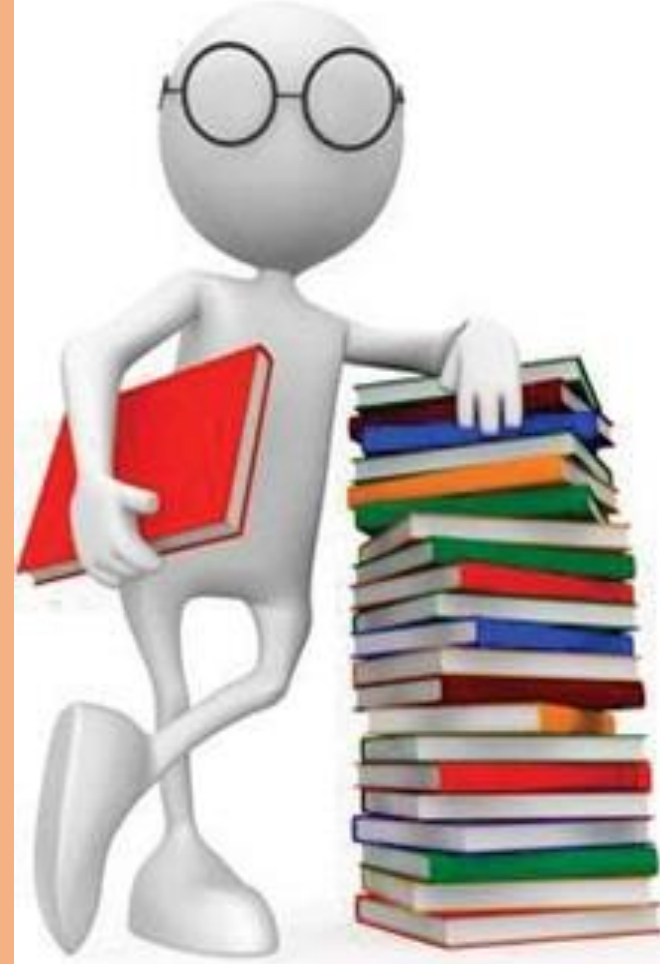
ile ilgili toplam **34 çoktan** seçmeli soru sorulmaktadır.





ALAN BİLGİSİ TESTİ

Anayasa Hukuku (13),
İdare Hukuku (18),
Türkiye'nin İdari Yapısı (14),
Türkiye'de Mahalli İdareler (9),
Ekonomi (Makro-Mikro) (12)
ile ilgili çoktan seçmeli **66 soru**
sorulmaktadır.





YAZILI SINAV BAŞARI DEĞERLENDİRMESİ



- 100 tam puan üzerinden 70 ve daha yüksek puan alan adaylar, en yüksek puanlı adaydan başlanarak puan sırasına konacaktır.
- 70 ve daha yüksek puan alan adaylardan, ilan edilen kadronun (100), 4 katı olan (400) aday mülakata katılmaya hak kazanacaktır.
- 400. adayla aynı puanı alan diğer adaylar da mülakata katılmaya hak kazanacaklar ve İçişleri Bakanlığı tarafından yapılacak mülakata çağrılacaklardır.

SÖZLÜ SINAV



- Yazılı Sınavı'nda başarılı olarak sözlü mülakatlara katılma hakkı elde eden adaylar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenen tarih ve yerde sözlü mülakat çağrılırlar.
- Sözlü Sınav İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenen bir komisyon tarafından yapılır.
- Komisyon üyeleri Personel Genel Müdürü, Mülkiye Teftiş Kurulu Başkanı ve İller İdaresi Genel Müdürü olmak üzere üç kişiden oluşmaktadır. Mülakat komisyonu başkanı Personel Genel Müdürüdür.
- Sözlü mülakatlarda adaylara Kaymakamlık Sınavı konularından sorular ile güncel hususları içeren sorular sorulabilir.
- Ayrıca adayların genel kültür düzeylerini ölçmeye yönelik sorular da sorulabilir.



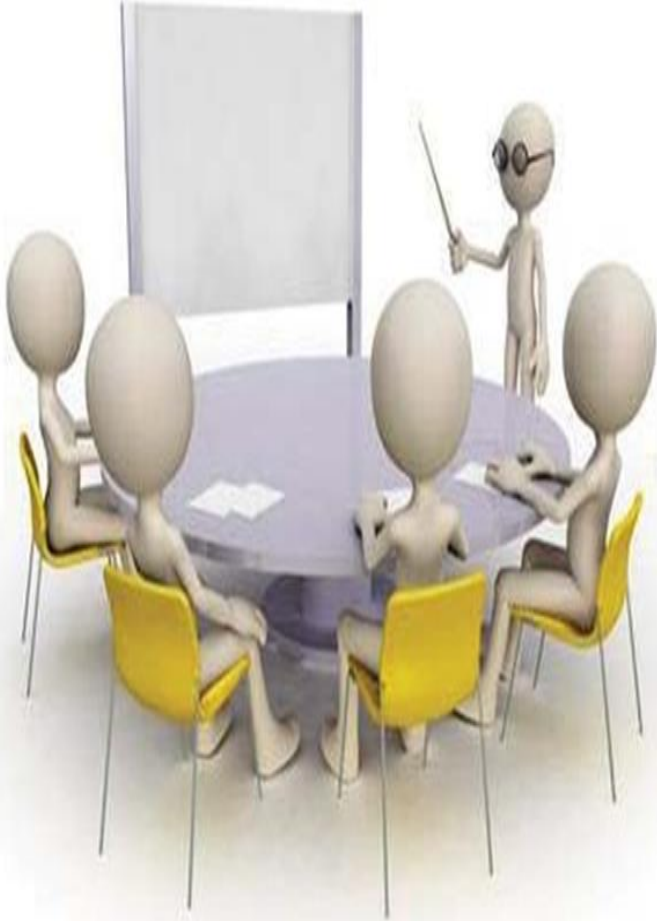
SÖZLÜ SINAV VE NİHAİ SINAV BAŞARI DEĞERLENDİRMESİ

- Adayların «Sözlü Sınav»da başarılı sayılabilmeleri için tıpkı «Yazılı Sınav» da olduğu gibi **en az 70 puan** almaları şarttır.
- Kaymakam Adaylığı sınavının nihai başarı listesi, **yazılı sınav puanı ile mülakat puanının aritmetik ortalaması tespit edilerek** en yüksek puan alandan başlamak üzere hazırlanmaktadır.
- Bu sıralama esnasında nihai puanların eşitliği halinde **yazılı puana öncelik tanınacağı, yine eşitlik olursa lisans diploması not ortalaması yüksek olana öncelik verileceği** belirtilmektedir.
- Nihai başarı listesindeki sıralama doğrultusunda sınav ilanında belirtilen **kadro sayısı kadar adayın atama işlemleri** yapılmaktadır.
- Yedek liste ilan edilmemektedir.





STAJYER KAYMAKAM OLARAK ATANMA



- Kaymakam adaylarının adaylık için başvurularından, kaymakam olarak atanmalarına kadar yaklaşık 3 yıllık süre geçmektedir.
- Bu süre zarfında Stajyer Kaymakamlar mesleğe hazırlanırlar.

Staj Safhaları

- İl Merkez Stajı
- Kaymakam Refikliği Stajı
- Mülkiye Müfettişi Refakatinde Staj
- Bakanlık Merkez Stajı (Dil Kursu)
- Yurtdışı Stajı
- Kaymakam Vekilliği Stajı
- Kaymakamlık Kursu



SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-I



- Sözlü, TC İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü konferans salonunda yapılmaktadır.
- Sadece bilgi anlamında değil, giyim kuşamınız, oturuş kalkışınız, vücut hareketleriniz ve fiziksel olarak yarattığınız izlenim de dikkate alınacaktır. Bundan dolayı genel olarak mülakata her yönüyle önem verilmesi önerilmektedir.
- Erkek adaylar için siyah veya lacivert koyu renkli takım elbiseler tercih edilmelidir, diğer renkler hoş karşılanmamaktadır.
- Elbise içerisindeki gömlek tercihlerinde renk olarak beyaz, düz ve parlak olmayan çizgisiz bir gömlek en idealidir.
- Tamamlayıcı ama aşırı olmayan renkte bir kravat tercihi yerinde olacaktır.



SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-II



- Sakal tıraşı kesinlikle sözlünün olduğu günün sabahı yapılmalıdır.
- Ayakkabının boyalı ve bağcıklı olması durumuna özen gösterilmelidir.
- Kadın adayların ise yine koyu renkli resmi kıyafetleri tercih etmeleri önerilmektedir.
- Uyumlu, makul ve gösterişi abartmadan makul bir birleşimi tercih etmelidirler.
- Saç dağınık olmamalı ve makyajda aşırıya kaçmamaları önerilmektedir.
- Sonuç olarak diyebiliriz ki **özensiz giyim mülakatı kaybettirebilir.**



SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-III

- Sözlü gününün başlangıç saati genelde 9.30'dur. Ancak sözlü duyurusunda farklı bir zaman açıklanabilir.
- Bu nedenle duyuru metnini dikkatli okumak gerekir.
- Mülakat için duyuruda belirtilen saatte orada bulunulması şiddetle önerilir.
- Mülakatlar başlarken bekleme bölümleri vardır. Burada kuru pasta, çay ve su ikramı bulunmaktadır.
- Ancak kesinlikle kahvaltı yaparak mülakata gidiniz ve kahvaltı sırasında uzun süre tok tutucu gıdalar tercih ediniz.





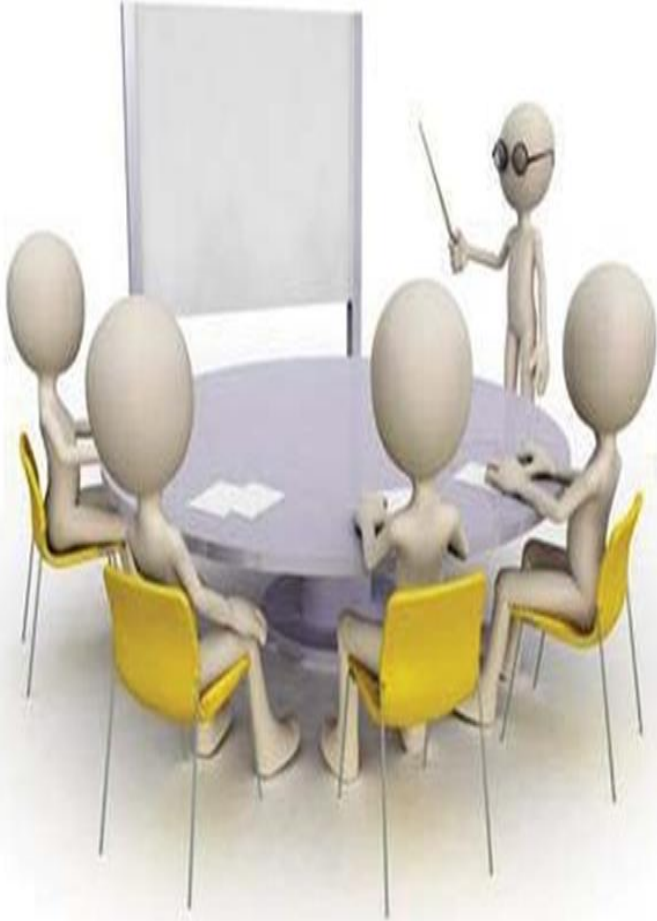
SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-IV



- Aday, kapıyı çalıp konferans salonuna girecektir.
- Kapıdan girdikten sonra sözlü komisyonuna karşı hafif bir baş selamı vermelidir.
- Devamında konferans salonunun birkaç basamağını inip yürüdüktan sonra kendisi için ayrılmış olan boş sandalyenin yanına gelip durmalı ve personel genel müdürüne hafifçe bir baş selamı vererek, hayırlı çalışmalar ya da iyi çalışmalar şeklinde bir ifadeyle mülakat komisyonuyla ilk iletişimi kurmalıdır.
- Personel genel müdüründen “hoş geldiniz, buyurun oturun” gibi komutlar gelmeden aday sandalyesine oturmamalıdır.
- Oturmadan önce ceket düğmesinin ilikli olması gerektiğini hatırlatalım ve otururken ceket düğmesi açılmalıdır.
- Oturduktan sonra aday hiçbir şekilde konuşmamalıdır, komisyonun sorduğu soruya gerekli cevabı verip diğer soruları beklemesi gereklidir.



SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-V



- Bu aşamadan sonra Personel Genel Müdürü mülakata “Sizi kısaca tanıyalım” ya da “kendinizi tanıtır mısınız?” gibi bir ifadeyle başlayacaktır.

“Ben Ahmet Karakoç, 1990 yılında Sivas’ın Kangal ilçesinde doğdum. İlköğretimim Kangal’da, liseyi Sivas Merkez’de okudum. 2013 yılında İstanbul üniversitesi İktisat bölümünden mezun oldum.”

- *“Babam öğretmen emeklisi, annem ev hanımı, üç kardeşin ikincisiyim. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nda Vergi Müfettişi olarak çalışmaktayım. 2 yıldır evliyim.”*
- **Gerek kendinizi tanıttığınız ifadeler, gerekse de CV’niz kesinlikle tutarlı bilgiler içermelidir.**
- **Arkasında duramayacağınız gerçekçi olmayan bilgilere ne CV’nizde, ne de mülakat sırasında ağızınızdan çıkacak ifadelerde başvurmayınız.**



SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-VI

- Adayın kendisini tanıtmaya ilgili sorular bittikten sonra Personel Genel Müdürü, bir ya da iki soru, veya sormuş olduğu soruyu dallandırarak çeşitlendirdiği sorular yöneltebilecektir.
- Diğer Komisyon üyeleri de bir ya da iki soru soracaktır ve mülakat süreci sonlanacaktır.
- Kaymakamlık sınavı müfredatında olan sınav muhteviyatı dahilinde tüm alanlardan sorular gelebilir.
- Anayasa Hukuku, İdare Hukuku, Mahalli İdareler, İdari Teşkilat, İktisat, Türkiye Ekonomisi, İnsan Hakları ve hatta Genel Kültür sorularıyla karşılaşabilirsiniz.
- Son yıllarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) üzerinden sorular geldiği bilinmektedir.
- Sözlü öncesi İdare Hukuku notlarına ve özellikle 657 DMK bölümlerine tekrar tekrar bakmakta kesinlikle fayda vardır.
- Diğer özel önem verilen bir alan da Mahalli İdareler'dir.
- Bir ilçenin teslim edileceği sizlere bu alanla ilgili soruların yöneltmesi kaçınılmazdır.. Özellikle Belediye Kanunu, Büyükşehir Belediyesi Kanunu ve İl Özel İdaresi Kanunu önemlidir.





SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-VII



- Yine İdari Teşkilat kısmından da önemli oranda sorular gelebilir. Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar, Bağlı Kuruluşları ve Hizmet Birimleri anlamında yetkin bilgiye sahip olunmalıdır.
- Özellikle TC İçişleri Bakanlığı'nın Hizmet Birimleri ve Bağlı Kuruluşları, web sitesi üzerinden ilan ettikleri mevcut projeleri vs. gibi incelenerek, TC İçişleri Bakanlığı'na özel mülakat öncesinde bir çalışma yapılmasında fayda vardır.
- İdare Hukuku kısmında, İdarenin Genel Esasları, İdari İşlemler, Mali Sorumluluk, Kamulaştırma, 4483 sayılı Devlet Memurlarının Yargılanması Hakkında Kanun özenle yeniden incelenmelidir.
- Genel sınav müfredatındaki tüm konuların üzerinden geçilmesinde fayda vardır. Mezuniyeti İktisat bölümü olan adaylara İktisat alanından soruların gelmesi muhtemeldir.
- Güncel olaylardan da sorular gelebilir. Güncel bir sorun ya da olay hakkında ne düşündüğünüzü ölçecek sorular gelebilir. Bu tarz sorulara da hazırlıklı olunmalıdır.



SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-VIII

- On kişide bir belki de yirmi kişide bir kişinin karşılaşılabileceği 1-2 dakikalık bir protokol konuşması yapmanız istenebilir.
- Diyelim ki bir ilçenin kaymakamı olarak bir 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı töreninde bir protokol konuşması yapmanız istenebilir.
- Karşılaşacağınız bir soru da “**Neden kaymakam olmak istiyorsunuz?**” şeklinde olabilir. Böyle bir soruya klasik tarzda cevaplar verilebilir, çok abartılı ve absürt olmamak kaydıyla bir cevap hazırlayabilirsiniz ancak kesinlikle samimi olmalısınız.
- Karşılaşılabileceğiniz bir diğer soru ise “**Kaymakam olursanız ilk etapta hangi çalışmalar yapacaksınız, var mı kafanızda bir proje?**” şeklinde bir ifade olabilecektir. Bu tipte sorulara önceden özgün cevaplar hazırlamanız bir şok yaşamamanızın önüne geçecektir.



SÖZLÜ SINAVDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR-IX

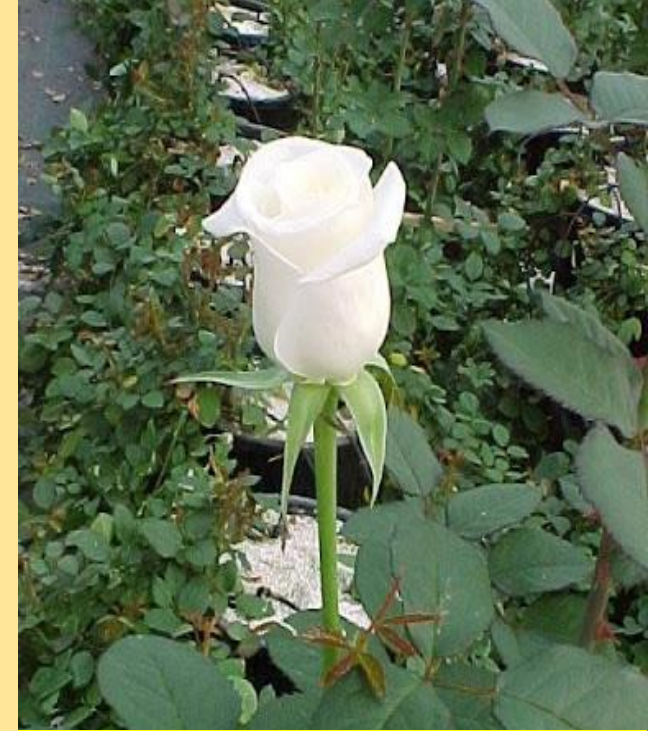


- Sözlüyü Personel Genel Müdürü “teşekkür ederim” diyerek sonlandırıyor.
- Hemen akabinde aday da teşekkür etmeli.
- Aday konferans salonundan çıkmak üzere eylemine başlamalıdır artık.
- Kalkarak sandalyesinin yanına gelmeli ve aynı anda ceketini iliklemelidir. Ve hafif bir baş selamı vererek komisyona “iyi çalışmalar efendim” şeklinde bir ifade kurmalıdır.
- Sonrasında kapıya yönelmeli, kapıya geldiğinde tekrar komisyona dönmeli ve yine bir baş selamı vermeli. Bu son eylemden sonra kapıdan çıkmalıdır.



Yararlanılan Kaynaklar:

- İçişleri Bakanlığı, Personel Genel Müdürlüğü, Kaymakam Adayları Şubesi, [https://www.icisleri.gov.tr/kurumlar/icisleri.gov.tr/IcSite/personel//Kaymakam%20Adaylari%20Subesi/KAYMAKAM%20AD.SB\(1\).pdf](https://www.icisleri.gov.tr/kurumlar/icisleri.gov.tr/IcSite/personel//Kaymakam%20Adaylari%20Subesi/KAYMAKAM%20AD.SB(1).pdf), Erişim Tarihi:11.04.2021
- 2020 İçişleri Bakanlığı Kaymakam Adaylığı Giriş Sınavı Başvuru Kılavuzu, <https://dokuman.osym.gov.tr/pdfdokuman/2020/KYMK/kilavuz17092020.pdf>, Erişim Tarihi:10.04.2021
- Kaymakamlık Mesleği Hakkında Bilgiler, 4t [http://www.4takademi.com/kaymakamlık-meslegi-hakkında-genel-bilgiler/#:~:text=1\)%20Kaymakam%2C%20kanun%2C%20t%20C3%BCz%20C3%BCk,i%20C5%9Fleri%20do%20C4%9Frudan%20do%20C4%9Fruya%20kaymakama%20yazarlar.](http://www.4takademi.com/kaymakamlık-meslegi-hakkında-genel-bilgiler/#:~:text=1)%20Kaymakam%2C%20kanun%2C%20t%20C3%BCz%20C3%BCk,i%20C5%9Fleri%20do%20C4%9Frudan%20do%20C4%9Fruya%20kaymakama%20yazarlar.) Erişim Tarihi:10.04.2021
- Kaymakamlık Mülakatına Yönelik Faydalı Bilgiler, <https://www.yakinegitim.com/frontend/web/proclamation-files/01579350599.pdf>, Erişim Tarihi:10.04.2021



Recep TEMEL

Dr. Öğretim Üyesi
Yozgat Bozok Üniversitesi, İİBF,
Maliye Bölümü