

PROFESYONEL ETİK

TÜRKER GÖKSEL



ÇALIŞMANIN AMACI

- Profesyonel ve Kişisel Anlamda Etik ve
- Etik Olmayan Davranışların Ayırt Edilmesi



ÖNSÖZ

- Tarih sürecinde her toplum kendi içinde yaşamını devam ettirebilecek kurallarını oluşturmuştur
- Sanayi toplumuna geçişle beraber merkezileşme, ilişkilerin çok yönlülüğünün oluşturduğu karmaşık yapıda söz konusu ilişki ve kurallar daha da öne çıkmaya başlamıştır



ÖNSÖZ

- Toplumsal, ahlaki ve kültürel değerler, finanssal piyasalarda gerek karar alıcılar, gerekse karar sonucu davranışlara muhatap olanlar tarafından ahlaki değerlendirmelerde temel referans kaynağı olmaktadır
- Bu tespitlerden hareketle muhasebe denetimi uygulamalarında yaşanan ahlaki uyumsuzlukların giderilmesi gerekmektedir



ETİK NEDİR?

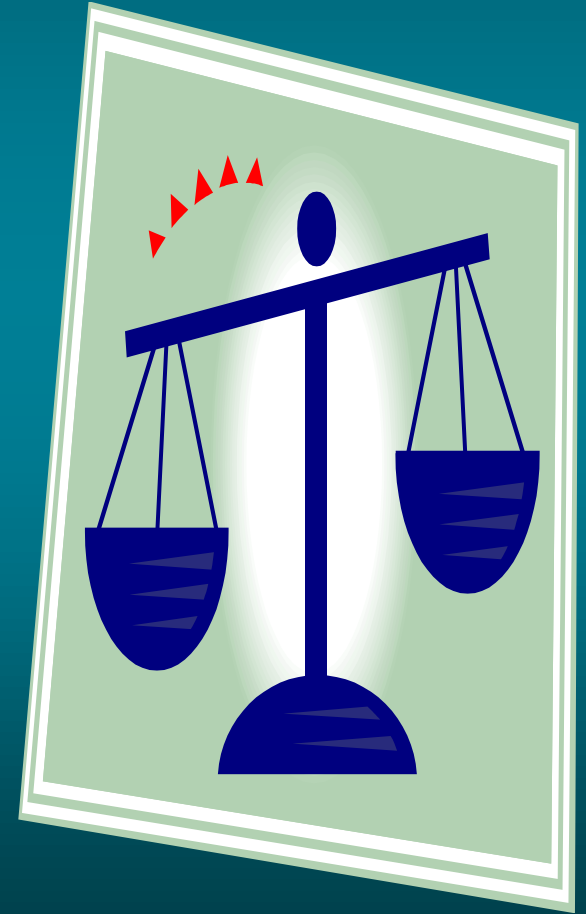
Etik; geniş anlamda ahlaki prensip
ve değerlerdir

Herkes bu tür değerlere sahiptir

Etik değerleri açıkça ifade
etmemiş olabiliriz

ETİK DAVRANIŞLA İLGİLİ PRENSİPLER

- Dürüstlük
- Güvenilirlik ve tutarlılık
- Sözünü yerine getirme
- Sadakat
- Adil olmak
- Başkalarına yardım (Diğergamlık)
- Başkalarına değer vermek
- Vatandaşlık kanunlarına uymak
- En iyiyi aramak
- Kararlarının arkasında durmak



ETİĞE OLAN İHTİYAÇ

Toplumun düzenini devam ettirebilmesi için etik davranışlar gereklidir

Etiğe olan ihtiyaçtan dolayı bu değerlerin birçoğu kanunlara yansımıştır

İNSANLAR NİÇİN ETİK OLMAYAN DAVRANIŞLARDA BULUNURLAR?

Kişinin Etik Standartları
Toplumunkinden Farklı Olabilir

Kişi Bencil Davranabilir

Birçok Örnekte Bunun İkisi de Mevcuttur

KİŞİNİN ETİK STANDARTLARI TOPLUMDAN FARKLI OLABİLİR

Yolsuzluk

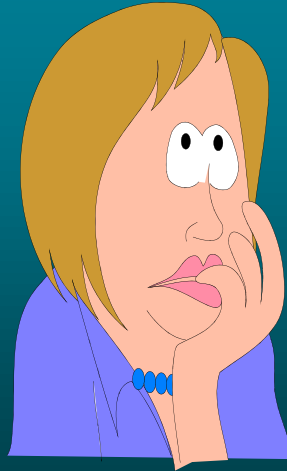
Dolandırıcı

Hırsız

Bu işleri yapan bir çok insan pişmanlık duymaz
çünkü toplumla etik değerleri farklıdır

ETİK İKİLEMLER

Etik ikilem
uygun davranışın seçilmesidir



ETİK OLMAYAN DAVRANIŞIN İÇSELLEŐTİRİLMESİ

Herkes Yapıyor

Kanuni ise Etik'tir

Önüne Çıkan Şansları Menfaat Amaçlı Kullanma



ETİK İKİLEMİN ÇÖZÜMÜ

1- Gerçeklerin Tespiti

2. Etik Konuların Tespiti

3. Kimlerin Etkilendiğinin Belirlenmesi

ETİK İKİLEMİN ÇÖZÜMÜ

4.İkilemi Çözecek Kişiyeye
Alternatiflerin Sağlanması

5. Her Alternatifin Sonucunun
Değerlendirilmesi

6. Kabul Görenin Uygulanması

PROFESYONEL KİMDİR?

“Sahip olduğu yetkinlikleri en iyi şekilde kullanarak işini en iyi yapan birey” şeklinde kısaca tanımlamak yerinde olur

Sonuç odaklı bu tanımda yer almamakla birlikte kavramın özünde; kurumsal bağlılık, sorumluluk duygusu gibi etik değerler yer alır



İŞ AHLAKI

- Mesleki yönetimde global standartların ortaya çıkması
- Dünya çapındaki organizasyonların üzerinde kendi mesleki yönetimlerini gözden geçirmeleri yönündeki baskıyı artırmaktadır



İŞ AHLAKI

- Bu yüzden örgütlerin çoğu;
- Etik kodlar
- Politikalar ve
- Davranış hakkında hazırlanmış
- Yazılı materyaller konularını inceleyip uygulamaya koymaktadırlar



İŞ AHLAKI

- İş etik kuralları
- Risk kontrol ve yönetim hakkındaki objektif güven üzerine güven unsuru olarak temellendirilen
- Denetimin profesyonelliği için uygun ve gereklidir



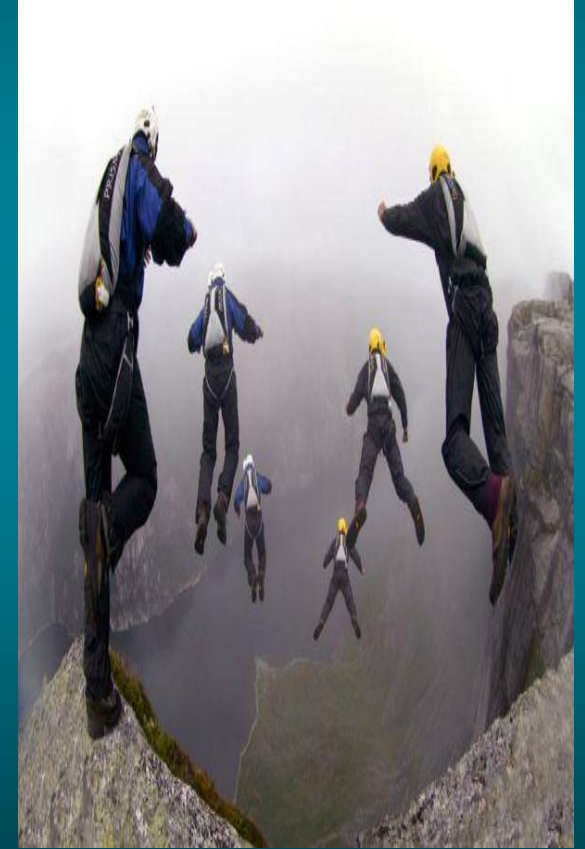
İŞ ETİĞİ'NİN İLGİLENDİĞİ ANA NOKTA

- İş dünyasının kendini sıradan ve rutin aktiveler içinde görmesidir
- Örgütün çalışanları ve müşterileri ile ilişkileri
- Ürünlerini tasarlama ve destekleme yolları
- Kontratları ele alış şekilleri
- Hisse paylaşımları gibi konular bir iş ortamındaki etik davranışları belirlemede rol oynamaktadır



MESLEK ETİĞİNİN GELİŞİMİ

- İkinci dünya savaşından sonra İngiltere, Almanya gibi Avrupa ülkelerinde meslek mensuplarının sayısında hızla artış olmasına karşın
- Ancak 1960'dan sonra meslek etiğine önem vermeye ve kurallar konmaya başlanmıştır
- Almanya'da 1 Kasım 1961 yılında meslek yasası kabul edilerek meslek mensuplarına görevlerinin bağımsızlık, sorumluluk, sır saklama ve mesleği reklam etmeyerek yürütülmesi hükmünü getirebilmiştir



PROFESYONEL ETİK

- Profesyonel Etik genel etiğin, özel bir duruma uygulanmasıdır
- Profesyonel meslek sahibinin;
- Topluma
- Müşterilerine
- Mesleğin diğer üyelerine ve
- Kendisine karşı belli sorumlulukları yansıtır



ETİK DAVRANIŞLARIN GELİŞTİRİLMESİ

- Etik davranışların geliştirilmesi konusunda çalışan yöneticiler
- Üç alanda önemle durulması konusunda birleşmişlerdir:
- Örgüt kültürünün etik değerlerini yeni çalışanlara öğretmek
- Etik yönlendirmelerde davranışları etkileyen çeşitli yolları kullanmak
- Örgüt kültüründeki etik davranışları kurumsallaştırmak



PROFESYONEL ETİK KURALLARI

- Bağımsızlık, Güvenilirlik ve Objektiflik
- Genel ve Teknik Standartlar
- Müşteriye Karşı Sorumluluklar
- Çalışma Arkadaşlarına Karşı Sorumlulukları
- Diğer Sorumluluklar ve Uygulamalar



GENEL VE TEKNİK STANDARTLAR

- Mesleğinin teknik standartlarını göz önünde bulundurmalı
- Kendisini ve
- Hizmetinin kalitesini sürekli geliştirmelidir



ÇALIŞMA ARKADAŞLARINA KARŞI SORUMLULUKLARI

- İş arkadaşlarıyla iyi ilişkiler kurmalı ve
- Takım ruhunu geliştirmelidir



MÜŞTERİYE KARŞI SORUMLULUKLAR

- Müşterisine en iyi hizmeti vermeli
- Müşterisi ile ilişkilerini sağlıklı tutmalıdır



MESLEKLERDE ETİĞİN UYGULANMASINA DUYULAN İHTİYAÇ

Toplum, Profesyonelliğe
özel bir önem vermektedir

Profesyonel, toplumun kendisinden
beklediği davranışları göstermelidir

STANDART DAVRANIŞLAR

İdeal
Davranış

Prensipier

En Düşük
Seviye

Davranış
Kurallar

Standart Altı Davranış

SONUÇ

- İş etiği kavramı işletmelerin ve çalışanların faaliyetlerinde, ilişkilerinde adil, dürüst ve doğru olmasını ifade eder
- Etik konusunun örgütlerde en çok konuşulan ve çekinilen, insanların birbirlerine itiraf etmelerine fırsat tanımayan, incelenmesi oldukça güç konulardan biri olması bu günde konunun önemini koruduğunun işaretidir
- Çünkü etik konusu sınırları tam olarak belirlenemeyen, bireylerin algılama, kültürel değer yargılarına bağlı olarak değişebilen bir özellik gösterir



SONUÇ

- Düşünür Marcus Aurelius'un dediği gibi:
- “İnsan dik olmalı, onu birileri dik tutmamalıdır”

